

УТВЕРЖДАЮ
Генеральный директор
ООО «СТО ДОРОГ»

К.В.Соболь

« » _____ 2023

ПОЛОЖЕНИЕ
об общем собрании работников ООО «СТО ДОРОГ»

г. Томск
2023 год

1.

Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом ООО «СТО ДОРОГ», другими законодательными актами и регламентирует деятельность Общего собрания его работников (далее - Общее собрание), являющегося одним из коллегиальных органов управления образовательного учреждения.

1.2. Общее собрание - коллегиальный орган управления образовательного учреждения, осуществляющий общее руководство деятельностью образовательного учреждения, в который входят все работники учреждения, проводимое не реже одного раза в год. Основной целью Собрания является содействие реализации прав и интересов работников на участие в управлении образовательным учреждением, развитие инициативы трудового коллектива.

1.3. Общее собрание в образовательном учреждении представляет полномочия трудового коллектива. Общее собрание возглавляется Председателем Общего собрания. Решения Общего собрания, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией и всеми членами коллектива.

1.4. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Общим собранием образовательного учреждения и принимаются на его заседании. Срок данного Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2.

Компетенция Общего собрания работников

2.1. К компетенции Общего собрания относятся:

- обсуждение, выработка рекомендаций по улучшению деятельности образовательного учреждения и решению первоочередных задач;
- заслушивание ответов руководителя образовательного учреждения, Педагогического совета по вопросам деятельности учреждения, внесение на их рассмотрение предложений по совершенствованию работы учреждения;
- разработка для передачи на рассмотрение Учредителю проектов целевых или тематических программ развития образовательного учреждения и основных внутренних документов учреждения, регламентирующих отдельные сферы его деятельности;
- ознакомление с итоговыми документами по проверке государственными органами деятельности учреждения, заслушивание ответов органов управления учреждения о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе;
- анализ собственной работы в целях внесения предложений руководителю, учредителю учреждения, педагогическому совету по повышению ее эффективности по вопросам, требующим принятия решения этими органами;
- внесение предложений по улучшению финансово-хозяйственной деятельности образовательного учреждения;
- обсуждение вопросов состояния трудовой дисциплины и мероприятий по ее укреплению, рассмотрение фактов нарушения трудовой дисциплины работниками учреждения;
- представление на ознакомление учредителю образовательного учреждения, Педагогическому совету материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании Общего собрания.

3.

Порядок деятельности Общего собрания работников

3.1. В состав Общего собрания входят все работники образовательного учреждения.

3.2. На заседание Общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов государственного управления. Лица, приглашенные на Общее собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

3.3. Общее собрание учреждения считается правомочным, если на нем присутствует более половины от общего числа работников образовательного учреждения.

3.4. Для ведения Общего собрания из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые исполняют свои обязанности на общественных началах.

3.5. Председатель Общего собрания обязан:

- информировать членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее, чем за 30 дней до его проведения;
- организовывать подготовку и проведение заседания Общего собрания;
- контролировать выполнение решений Общего собрания.

3.6. Решение Общего собрания принимается открытым голосованием. Решение Общего собрания считается принятым, если за него проголосовало не менее половины работников, присутствующих на Общем собрании. Решение общего собрания обязательны к исполнению для всех членов трудового коллектива общеобразовательной организации.

4. Права и ответственность Общего собрания работников

4.1. Общее собрание имеет право:

- участвовать в управлении образовательной организации;
- выходить с предложениями и заявлениями к руководству учреждения и Учредителю.

4.2. Каждый член Общего собрания имеет право:

- потребовать обсуждения общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности учреждения, если его предложение поддержит не менее 1/3 работников учреждения из числа присутствующих на Общем собрании;
- при несогласии с решением высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в Протокол.

4.3. Общее собрание несет ответственность:

- за выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- за соответствие законодательству РФ, нормативным правовым актам принимаемых решений.

5. Делопроизводство Общего собрания работников

5.1. Заседание Общего собрания оформляется Протоколом.

5.2. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания образовательного учреждения.

5.3. Нумерация Протоколов ведется от начала календарного года.

5.4. Протоколы общего собрания хранятся в делах учреждения постоянно и передаются по Акту приема-передачи при смене руководителя, передаче в архив

Оператор ЭДО ООО "Компания "Тензор"

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

ООО "СТО ДОРОГ", СОБОЛЬ КОНСТАНТИН ВЯЧЕСЛАВОВИЧ, ГЕНЕРАЛЬНЫЙ
ДИРЕКТОР

15.10.24 11:43 (MSK)

Сертификат 01985A3300B3B0D59B451946F65C3AAD2A